

*Отзыв официального оппонента
доктора экономических наук, доцента
Гуськовой Ирины Владимировны
на диссертацию Вишневской Нины Геннадьевны
«Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в
современной России», представленной на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)*

Актуальность темы исследования

Тема, избранная автором для диссертационного исследования, представляется достаточно актуальной в связи с тем, что экономическую и социальную значимость рассматриваемой проблемы, затрагивающей интересы наиболее активной и прогрессивной части населения страны трудно переоценить. Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России является одним из важных индикаторов социально-экономического развития общества.

Проблемы молодежного рынка труда в мировой и отечественной литературе достаточно глубоко исследованы. В настоящих условиях, когда удельный вес молодежи от 15 до 29 лет невелик и составлял в 2017 году всего 20,6% занятого населения в стране, увеличен возраст выхода на пенсию, при этом рыночные институты недостаточно развиты и эффективны для урегулирования создавшейся ситуации на рынке труда, должны сочетаться рыночные и административные методы хозяйствования. В этот период происходят кардинальные изменения в трудовой мотивации людей, их экономическом поведении: сферу трудовых отношений охватывают глубокие изменения. Все это предопределяет значимость исследования формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, осуществления эффективной политики молодежной занятости.

Заслуживает поддержки предложенный автором подход к изучению молодежного рынка труда: рассматриваются как общие тенденции, присущие рынку труда России, так и специфические особенности регионов. Это позволило отразить специфику молодежной занятости в России, так и в ее регионах, показать сложность и противоречивость многочисленных проблем в данной сфере трудовых отношений. Осуществляя теоретическое исследование тенденций формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России, автор в то же время выдвигает ряд практических предложений и

рекомендаций, направленных на повышение эффективности его функционирования.

Интегрируясь в мировое экономическое пространство особенно важно выстроить адекватную современному общественному развитию систему адаптации молодежи к современному рынку труда, что позволит создать социально-экономические основы для дальнейшего движения к инновационной экономике. В этой связи представленная диссертационная работа, выявляющая проблемы и особенности молодежного сегмента рынка труда, приобретает особую актуальность.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций.

Основные положения, вынесенные на защиту, представляются вполне обоснованными. Во многом это связано с объективной и глубокой оценкой автором степени разработанности проблемы, опорой на широчайший пласт зарубежных и отечественных работ. Внимательное отношение к научным исследованиям ученых в области экономики труда позволило автору сделать важные обобщения, подготовить логичную и оригинальную диссертацию.

Степень обоснованности научных положений работы Вишневской Н.Г. подтверждается квалифицированным отбором и интерпретацией зарубежных и отечественных источников, представленных в библиографическом списке, в числе которых монографии, научные статьи, диссертации и авторефераты, нормативно-правовые акты как национального и регионального, так и международного уровня.

В ходе исследования автором использован обширный набор общенаучных методологических принципов рассмотрения социально-трудовых процессов, таких как принцип познаваемости, принцип развития, принцип практической осуществимости, принцип единства исторического и логического анализа. Основопологающим подходом при написании работы использован междисциплинарный, что позволило автору более детально и всесторонне рассмотреть объект исследования и использовать прикладные методы исследования, являющиеся методологической базой смежных отраслей науки. В ходе проведения теоретического и аналитического исследования автором использованы системный, структурно-функциональный, сравнительный, историко-генетический, индуктивный и дедуктивный, социологический, графический, экономико-статистический, балансовый методы, а также методы экономико-математического моделирования, сравнения, систематизации, обобщения, экспертных оценок, группировки, контент-анализа.

Таким образом, предложенные в диссертационной работе, научные положения, выводы и рекомендации, можно признать вполне обоснованными.

Достоверность и новизна положений, выводов и рекомендаций исследования.

В диссертационном исследовании поставлена цель – разработать концепцию формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда. Цель реализована автором в логической последовательности от теоретико-методологические основ исследования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда к разработке концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда и разработке конкретных практических рекомендаций по повышению сбалансированности спроса и предложения в рассматриваемом сегменте в условиях современной России.

Автором диссертации аргументированно сформулирована цель и задачи, определены объект и предмет исследования, сделаны обоснованные выводы и рекомендации. Несомненным плюсом проведенного исследования является то, что диссертант твердо стоит на принципах целостного подхода к изучаемому объекту, единства логического и исторического, широко и результативно использует системный и междисциплинарный подходы.

Научная новизна исследования состоит, прежде всего, в разработанной автором работы концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, основанной на следующих основных положениях. Автор анализирует уже имеющиеся в научной литературе и дает авторскую трактовку понятия «конъюнктура рынка труда», обосновывает тот факт, что удовлетворенный спрос на труд может носить полноценный и вынужденный характер и предлагает различать типы равновесной конъюнктуры рынка труда (вынужденно-равновесная, частично-равновесная и полноценно-равновесная) (с. 21-62). При этом автор акцентирует внимание на том, что отличительной особенностью трактовки «конъюнктура рынка труда» от уже имеющихся является то, что она определяется как ситуация, складывающаяся на рынке труда в определенный момент времени под влиянием определенных факторов (экономический, демографический, территориальный, институциональный, профессиональный, квалификационно-компетентностный) и характеризующая степень сбалансированности спроса и предложения на рынке труда не только количественно, но и качественно (в разрезе профессии, квалификации (компетенции) и территории) (с.48).

Автор вполне аргументированно показывает, что молодежный сегмент рынка труда отличается профессиональной, квалификационно-компетентностной, территориальной неустойчивостью предложения и характеризуется наличием признаков вторичного рынка труда (с.86-117). Интерес представляет предложенная автором классификация рабочих мест в молодежном сегменте рынка труда (с.93) и дифференциация исследуемого сегмента на подсегменты со стороны предложения по объективным и субъективным признакам (с.90-92).

В целях расширения возможностей диагностики конъюнктуры рынка труда в зависимости от задач исследования, диссертантом разработан оригинальный методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда – предложены частные коэффициенты напряженности (с.59-61). Особенно важным, на наш взгляд, является то, что автор в работе апробирует предложенный методологический инструментарий, показывая тем самым, что он может быть реально применен как в науке, так и в практике. В частности, проведен анализ конъюнктуры рынка труда стран ближнего зарубежья (с.147-166), проведена классификация регионов Российской Федерации по степени трудоустроенности посредством расчета территориального коэффициента напряженности, выявлены регионы с трудодефицитной, равновесной и трудоизбыточной конъюнктурой рынка труда (с.169-174, 226-228), посредством расчета профессионального коэффициента напряженности, определены дефицитные и избыточные профессии на современном рынке труда, выявлен профессиональный дисбаланс на рынке труда (с. 228-232).

Крайне важным является блок работы с миграционной составляющей темы. Систематизированы показатели трудовой миграции применительно к возрасту и территории перемещения населения, на основе которых выявлены потоки межрегиональной трудовой миграции (с.177-187).

В целях определения степени несоответствия квалификации молодых работников потребностям современного рынка труда диссертантом разработана методика оценки квалификационно-компетентностного дисбаланса в молодежном сегменте рынка труда и предложен коэффициент соответствия квалификационно-компетентностной конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда (с. 232-256).

Методическим обеспечением разработанной автором концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда является институционально-конъюнктурная методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству

молодежи, которая основана на сопоставлении уровня трудоустройства молодежи и показателей, характеризующих состояние рынка труда (с.205-213).

Основой концепции формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, предложенная автором работы, является механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте. Сами системы диссертант представляет как последовательность этапов и совокупность элементов в процессе их непрерывного взаимодействия.

Красной нитью в работе проводится мысль о том, что дисбаланс на рынке труда необходимо рассматривать не в целом, а в профессиональном, квалификационно-компетентностном и территориальном разрезе. Так, формирование спроса автор рассматривает как создание рабочих мест «новых» профессий (профессиональный элемент), рабочих мест, требующих от работников современных квалификаций и компетенций (квалификационно-компетентностный элемент), создание рабочих мест в «точках роста» региона (территориальный элемент) (с.259-275), а этапами формирования предложения в молодежном сегменте рынка труда являются: профессиональная, квалификационно-компетентностная и территориальная ориентация (с.275-284).

Особый интерес представляет построенная автором модель формирования индивидуального предложения в молодежном сегменте рынка труда на этапе профессиональной, квалификационно-компетентностной и территориальной ориентации – индивидуальная маршрутная карта профессионального развития молодежи. Представляется чрезвычайно важным и актуальным вопрос построения профессионального маршрута развития молодежи со школы до первого рабочего места. В этой связи, предложенная автором индивидуальная маршрутная карта профессионального развития молодежи имеет большое практическое значение (с.279-284).

Логическим завершением исследования являются практические рекомендации, разработанные автором на основе предложенной концепции. Автор справедливо отмечает, что концепция является универсальной и на ее основе можно разработать практические рекомендации в зависимости от условий социально-экономического развития страны или отдельного региона (с. 289-293).

Значимость для науки и практики полученных автором результатов заключается в том, что реализация сформулированных в диссертации выводов, предложений и практических рекомендаций позволяет усовершенствовать механизм формирования равновесной конъюнктуры молодежного сегмента рынка

труда и повысить сбалансированность спроса и предложения в рассматриваемом сегменте.

Теоретическая ценность диссертационного исследования состоит в том, что результаты, полученные в процессе работы, могут быть использованы в качестве основы для дальнейших разработок в сфере проблем регулирования молодежного сегмента рынка труда.

Теоретические выводы по формированию конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда будут способствовать развитию понятийного аппарата экономики труда, пополнят методики для анализа рынка труда. Теоретические положения работы можно рассматривать как обусловленные острой актуальностью проблем обеспечения занятости молодежи, необходимостью разработки практических рекомендаций по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда. Результаты исследования могут быть востребованы в учебном процессе в преподавании таких дисциплин как «Экономика труда», «Рынок труда», «Управление трудовыми ресурсами» и др.

Практическая значимость исследования связана с применением его результатов по формированию конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда с учетом региональных особенностей рынков труда России. Результаты, полученные в ходе исследования, могут быть использованы в управленческой практике государственных органов службы занятости населения, органов исполнительной власти по работе с молодежью, Федеральной миграционной службы, молодежных организаций и объединений.

Недостатки и замечания по работе.

1. Хотелось бы увидеть обоснование перехода от конъюнктуры рынка труда, к показателям его измерения, в том числе таким как коэффициенты напряженности на рынке труда, к сегментации рынка труда.

2. В таблице 1.4 Классификация молодежного сегмента рынка труда по различным признакам на стр. 90-91, не упоминается такая категория, как самозанятые, которых по подсчетам Росстата во втором квартале 2019 года было 3597 тыс. чел..

3. На мой взгляд, рисунок 1.5 плохо читаем, не представлена классическая схема формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда, в которой можно было представить сегменты и рабочие по степени важности, с указанием доли рынка или числа занятых.

4. Стр. 101 в таблице 1.5 даны ответы на вопросы о смене работы, а в тексте представлен анализ вероятности изменения профессии и специальности. Это абсолютно разные тенденции на рынке труда

5. В описании эконометрической модели, представленной на стр. 119- 121 нет методики ее построения, то есть как были выбраны факторы, на основе чего, как получились именно данные коэффициенты.

6. В своей диссертации вы приводите анализ и сопоставление показателей молодежного рынка труда и развитых стран, и Украины, и стран СНГ. С какой целью он приведены, какие выводы для России сделаны?

7. На рынке труда происходят глобальные изменения в сторону увеличения гибкости, мобильности как со стороны спроса, так и со стороны предложения, растет заемная занятость, дистанционная, растет экономика знаний в отдельных регионах. На мой взгляд, вырастает очень серьезная угроза отставания целых отраслей и регионов и огромного числа людей от запросов рынка труда. Дифференциация вырастет, уровень жизни то же все больше будет различаться, стартовые возможности у молодежи разные, а мы до сих пор пишем о дворниках и рабочих. Вы не упоминаете о формировании современной системы профессионального дополнительного образования. В диссертации нет постановки вопроса о возможностях и эффективных решениях повышения квалификации самих преподавателей, а именно в сфере междисциплинарных знаний. Благодаря этому они могли трансформировать научные исследования в образовательное знание. На мой взгляд, данной проблеме необходимо уделить внимание.

Заключение о соответствии диссертации и автореферата критериям, установленным «Положением о порядке присуждения ученых степеней».

Таким образом, можно констатировать, что диссертационная работа написана на актуальную тему и представляет значительный теоретический и практический интерес, отличается глубиной исследования проблематики, критическим освоением имеющихся теоретических разработок по данной теме, системным междисциплинарным подходом к анализу формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда. Особо следует отметить насыщенную статистическую базу исследования по странам СНГ, России и отдельным регионам. Представленная работа вполне может стать основой для разработки стратегических направлений повышения сбалансированности молодежного сегмента рынка труда.

Основные положения диссертации изложены в 56 научных публикациях, в том числе в 8 монографиях, 28 статьях в журналах из Перечня ВАК России. В работе корректно сделаны ссылки на источники из которых были заимствованы материалы. Автореферат отражает содержание диссертационной работы.

Диссертационная работа написана на высоком теоретическом уровне, отвечает критериям п. 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842 (редакция от 01.10.2018 г.), а ее автор – Вишневецкая Н.Г. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры университетского менеджмента
и инноваций в образовании

Института экономики и предпринимательства

ФГАОУ ВО «Нижегородский
государственный университет
им. Н.И. Лобачевского»

Ирина Владимировна Гуськова

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»

603950, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, д. 23

8 (831) 240-09-20

E-mail: unn@unn.ru; umio@ice.unn.ru



Подпись: Гуськовой И.В.
Л.Ю. Черноморская
Ученый секретарь ННГУ
Тел. 462-30-21
06.11.19